

9 인천스마트시티

구분	리더십·전략	경영시스템	정책준수	사회적 가치	사업성과	총점
배점	7.00점	8.00점	10.00점	10.00점	65.00점	100.00점
득점	5.67점	3.20점	6.11점	5.50점	31.35점	53.16점
총 평						
우수사항	<ul style="list-style-type: none"> 2018년에 베트남 Smart City 컨설팅 용역(사업비 81,097천원), 통합플랫폼 지자체 확산 사업(사업비 64,239천원, 경북/청주 대상, 2019년 1월 준공)을 수행하는 등 인천시가 Smart City로서의 위상을 확고히 하는 데에 기여 					
미흡사항	<ul style="list-style-type: none"> 조직기능을 중심으로 통합가능성 검토, 전문업무에 대한 비정규직 활용으로 인하여 업무 및 노하우 단절이 발생가능하므로 중장기 인력운영 계획에 따른 비정규직 과다 운영 방지방안 마련 등의 전년도 지적사항에 대한 이행 노력 미흡 2017년도 채용비리 특별감사를 통해 직원채용 서류전형위원회 구성시 외부전문가를 참여할 것이 지적되었음에도 비용상의 문제로 인하여 2018년까지 채용과정에서의 외부전문가 참여 부재(채용절차 투명성 확보 한계 발생) 정규직 전환을 위한 가이드라인 따라 비정규직 근로자 실태를 조사하여 총 63명 중 26명을 전환대상자로 분류하고 비정규직의 전환심의위원회를 구성하였으나 (2018.10.01.) 해당 사안과 관련한 의결 미실시 경쟁악화, 저가입찰의 관행화 등 사업여건의 변화와 2018년 초반 정책적으로 추진된 구조조정 등의 이슈로 인해 기관의 사업수행 실적이 감소하였으며 이로 인해 전반적인 경영성과가 적자로 전환 					
개선 요청사항						
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> 일·생활 양립문화 확산을 위한 정부정책(주52시간 근무) 이행방안 모색 블라인드 채용, 가족친화 제도(육아휴직제도 등) 등 정부정책 및 사회적 가치 창출을 위한 경영활동에 의한 부작용(적정 인력채용 한계, 육아휴직 대체인력 운영 상 애로 등) 해소방안 모색 역량별, 직급별 교육과정 설계 및 경력관리와 연계된 교육훈련 계획 마련 분기별 사업비 예산계획을 수립하고 이를 기준으로 집행하되 예산 및 집행에 대한 차이분석을 실시함으로써 예산집행에 대한 관리의 체계성 강화 국민권익위원회의 지침에 따른 인권경영 체계 구축 고객만족 제고를 위한 향후 중기 고객만족경영 종합체계구축 정부지침에 따른 보수체계(직무급제) 개편방안 마련 					
기관 개별사항	<ul style="list-style-type: none"> 대행사업의 변동 가능성이라는 영업환경의 위험에 대비하여 자체수익사업을 확충하기 위한 중장기 사업계획 수립 채용과정에서의 외부전문가가 참여할 수 있도록 인사(채용)위원회, 시험위원회 등의 운영방식 개선 전문업무에 대한 비정규직 활용으로 인하여 업무 및 노하우 단절을 방지하기 위한 방안 마련 출자기관으로서 수익창출을 위한 신규사업 발굴 및 수익성 제고방안 모색 일자리 창출 및 질개선(시간선택제 운영, 비정규직의 정규직 전환, 사업추진을 통한 일자리 창출 등을 통한 효율적 고용창출 및 질 개선) 주요사업에 대한 경영(사업)성과 제고방안 마련(수익성, 안정성, 생산성, 성장성 등) 					